

COMUNICATO STAMPA DI ALESSANDRA MENELAO, RESPONSABILE NAZIONALE DEI CENTRI DI ASCOLTO MOBBING E STALKING CONTRO TUTTE LE VIOLENZE, UIL

Lo scorso 22-23 settembre come Uil Nazionale abbiamo aderito al percorso formativo «To be safe» curato dalla Fondazione Assosafe, il Telefono Rosa e Cristina Obber, esperta di violenza di genere, con due intense giornate di formazione e confronto.

Ho voluto intraprendere questo percorso poiché ritengo sia necessario far acquisire all'interno della nostra organizzazione gli strumenti di riflessione e di intervento utili e indispensabili nell'agire quotidiano, sia per chi opera all'interno degli sportelli UIL antiviolenza sia per chi si confronta quotidianamente negli spazi del lavoro.

Lo stesso percorso «To be safe» nasce dall'attualizzazione del concetto di sicurezza in un mondo aziendale sempre più sollecitato ad intervenire in favore del benessere psico-fisico delle lavoratrici e dei lavoratori.

Il tema della violenza di genere è delicato e complesso e va trattato con professionalità, competenza e rigore scientifico. Le formatrici del percorso «To be safe» hanno fornito gli strumenti e le chiavi per poter intervenire nei casi specifici.

Dalla restituzione dei questionari di gradimento che potrete esaminare in allegato si evince quanto il corso sia stato valutato dalle e dai presenti con molta soddisfazione e come sia forte la richiesta di proseguire con ulteriori occasioni di approfondimento.

Alla formazione hanno partecipato nella mattinata del 22 il Segretario Confederale Organizzativo, **Emanuele Ronzoni**; la Segretaria Confederale, **Ivana Veronese**, il Segretario Generale UIL Pensionati, **Carmelo Barbagallo**; il Segretario Generale UILFPL, **Michelangelo Librandi**; il Segretario Generale UILTEC, **Paolo Pirani**; il Segretario Generale FENEAL, **Vito Panzarella**; il Segretario Generale USIP, **Vittorio Costantini**; il Segretario Generale UIL ROMA LAZIO, **Alberto Civica**.

Dai loro apprezzati interventi è emersa la consapevolezza di voler essere, come uomini, come professionisti e come dirigenti sindacali, partecipi al cambiamento culturale in atto nella società e all'interno del mondo del lavoro; una consapevolezza che si traduce in un impegno nel sostenere e promuovere attività volte a contrastare molestie, violenze e discriminazioni all'interno della nostra organizzazione, nelle diverse categorie e nei vari territori.

Di rilievo sono state anche le presenze della presidente dell'ITAL, **Silvana Roseto**, La presidente dell'IRASE Nazionale **Mariolina Ciarnella**, della Segretaria Nazionale UILPOSTE **Antonella Festino**; dell'On **Veronica Giannone**, Gruppo Misto della Camera dei Deputati, e della Presidente del Telefono Rosa, **Gabriella Carnieri Moscatelli**.

Invito i nostri dirigenti a contattarmi affinché possiamo intraprendere unitamente, a livello nazionale, un'azione congiunta e concreta per dare un segnale forte e innovativo nel proseguo dell'impegno di Uil in favore di una società che restituisca al lavoro piena dignità e ne tuteli gli spazi e le persone contrastando tutte le violenze che vengono perpetrate quotidianamente contro tutte le persone (bambini e bambine, adolescenti, donne e uomini, anziani e anziane); violenze che avvengono fra le mura domestiche, nei luoghi di lavoro, di svago e di cura.

In allegato restituzione questionari, con relative osservazioni.

Mobbing e Stalking Contro tutte le Violenze

Via Castelfidardo, 43/45 - 00185 Roma
Tel. 06/85233410 - 06/85233468
E-mail mobbing&stalking@uil.it
www.uil.it/mobbing

SEGUICI SU:



@CENTRIANTIVIOLENZAUIL



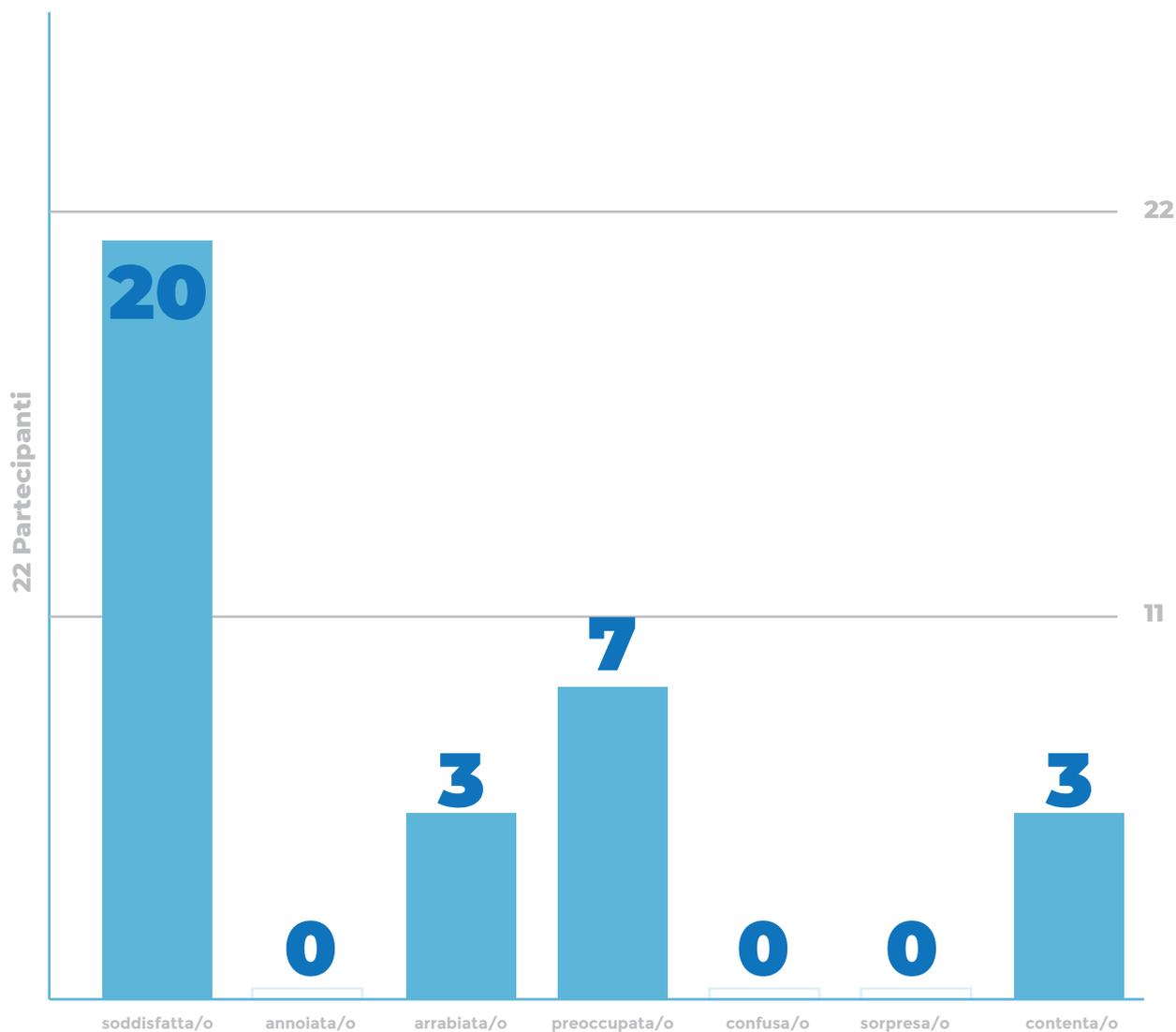
@CentriAscolto



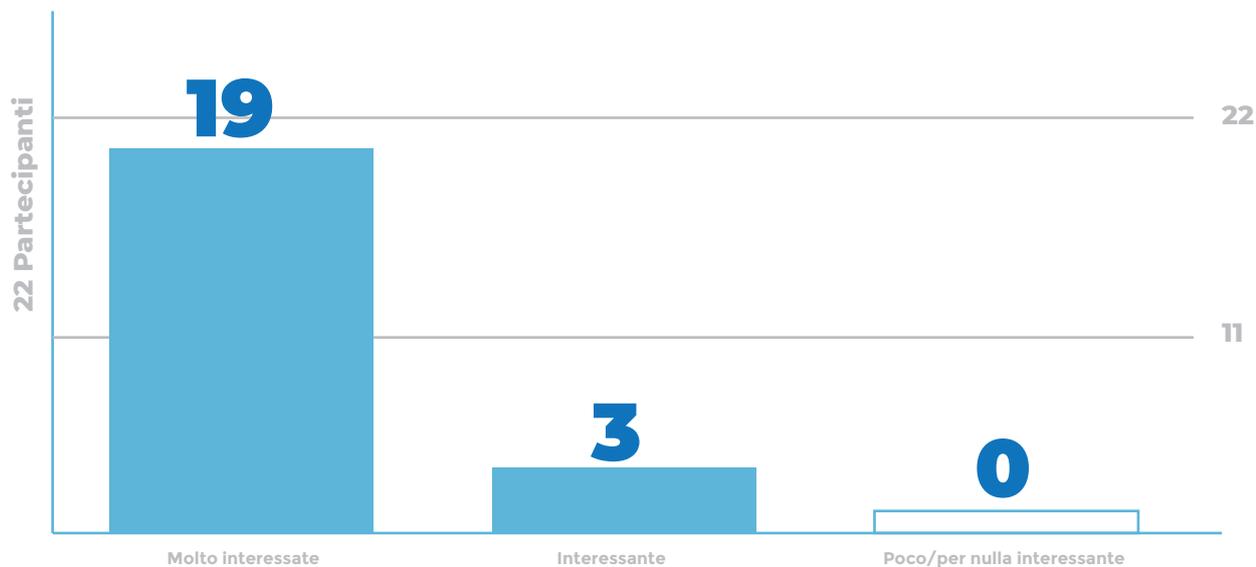
centriascoltoviolenza_uil



STATO D'ANIMO A FINE FORMAZIONE risposta multipla

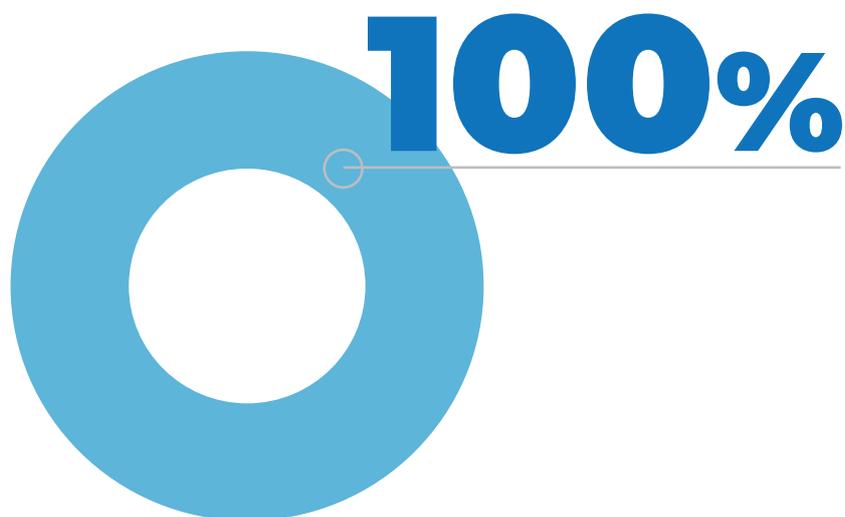


VALUTAZIONE INCONTRO



PERCENTUALE GRADIMENTO

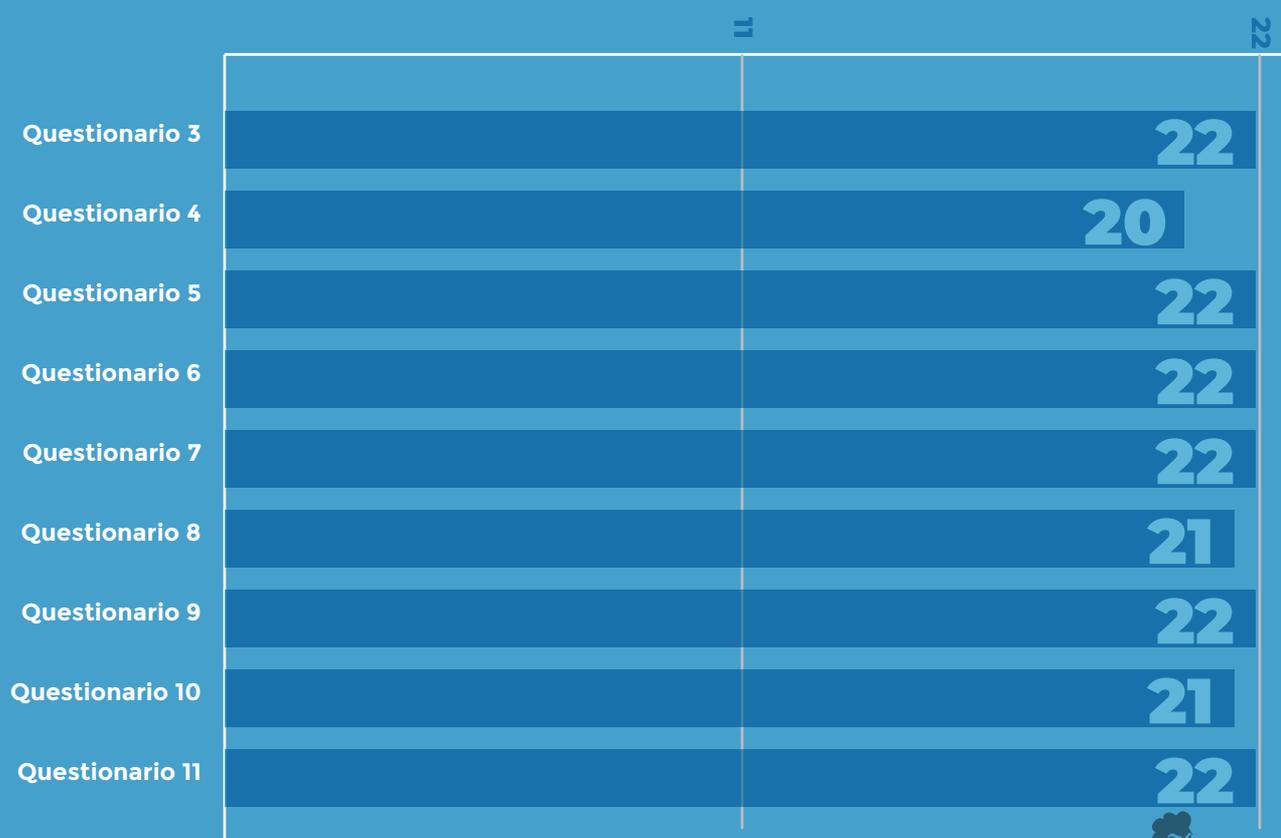
Molto interessante o interessante



QUESTITI

		"SI"	"NO" "NON SO"
Questionario 3	MIGLIOR COMPrensIONE FENOMENO VIOLENZA DI GENERE	22	
Questionario 4	ACQUISIZIONE NUOVI DATI	20	2
Questionario 5	STIMOLO ALLA RIFLESSIONE	22	
Questionario 6	AUMENTO RESPONSABILITÀ PERSONALE	22	
Questionario 7	APPREZZAMENTO PER PROPOSTA DA PARTE DI UIL	22	
Questionario 8	UTILITÀ PER MIGLIORARE RAPPORTI TRA COLLEGHE/I	21	1
Questionario 9	UTILE PER RISPONDERE A RICHIESTE SUL TEMA	22	
Questionario 10	INTERESSATA/O A SEGUIRE E-LEARNING TO BE SAFE	21	1
Questionario 11	CONSIGLIERESTI AD ALTRI	22	

22 Partecipanti



OSSERVAZIONI E SUGGERIMENTI

	<p><i>La vita frenetica che conduciamo ci spinge a trascurare alcuni aspetti che sono poi il preludio a vari tipi di violenza. Focus mirati si presentano dunque indispensabili per prevenire e riconoscere atti violenti sul nascere. Maggiore frequenza di corsi è senz'altro salutare.</i></p>	<p><i>Inserire dei relatori uomini. Creare dibattito anche con voci fuori dal coro. Creare occasioni di formazione sulla gestione e sugli strumenti (portale) propri dello sportello.</i></p>	<p><i>Purtroppo il tempo è limitato rispetto alle tematiche. Mi piacerebbe approfondire la violenza sugli anziani.</i></p>
<p><i>Un corso di formazione molto utile, un aiuto fondamentale per il nostro ruolo su territorio. Condividere esperienze e relazioni di chi opera nella non violenza è un bagaglio che ci rende più preparati nell'affrontare questo tema così delicato. Auspicio che si possano ripetere altri corsi di formazione che sicuramente ci aiuteranno nello svolgimento quotidiano del nostro lavoro. Grazie</i></p>	<p><i>Propongo un incontro annuale per formazione e confronto. Bisogna uniformare le procedure degli sportelli Uil.</i></p>	<p><i>Solo una richiesta. Se possibile un ulteriore incontro durante il quale approfondire i tanti argomenti qui introdotti sarebbe particolarmente gradito e prezioso.</i></p>	<p><i>Estendere la formazione a tutti/e i/le dirigenti sindacali ad ogni livello, delegati/e comprese per renderli in grado di intervenire correttamente nell'ambito delle proprie competenze.</i></p>
<p>Abbiamo ancora tanto da fare e da lottare.</p>	<p>Proporrei la partecipazione ad un numero maggiore di uomini.</p>	<p>Eccellente! Riproporre presto! Grazie stupende tutte!</p>	<p><i>Ritengo andasse maggiormente affrontato il tema del "mobbing" sui luoghi di lavoro e le procedure per contrastarlo.</i></p>
<p><i>Non si è trattato l'argomento della violenza sul luogo di lavoro. Sarebbe importantissimo un confronto tra i vari operatori sul tema del mobbing, stress da lavoro correlato.</i></p>	<p><i>Non ho critiche da esprimere, se fosse possibile mi sarebbe piaciuto sentire delle testimonianze anche se comprendo la difficoltà. Forse un maggior rispetto dei tempi per completare gli argomenti.</i></p>	<p><i>Diffondere il progetto nelle sedi di lavoro. Incontri di formazione anche più frequenti.</i></p>	<p><i>Non ho critiche da fare. Invece suggerirei di fare questi incontri con cadenza stabilita è molto più frequenti.</i></p>